

株式会社テレコムスクエア 一般事業主行動計画

従業員が仕事と育児の両立を図るための雇用環境の整備や、育児をしていない従業員も含めた多様な働き方の整備などに取り組むため、次のように行動計画を策定する。

◆計画期間： 2022 年 6 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

目標 1：仕事と育児・介護の両立支援を経営・人事戦略として位置づけ、社内外へ発信するとともに、社内のニーズを踏まえて、現状制度の拡充または新たな制度を導入する。

<対策・取組>

- 2022 年 8 月～ 従業員や管理職へアンケート調査による両立支援状況の実態把握
- 2023 年 1 月～ 方針の検討・決定、周知方法検討、周知
- 2023 年 4 月～ 従業員や管理職へ制度導入に関するアンケート調査の実施
- 2023 年 7 月～ 制度の検討
- 2024 年 1 月～ 制度の導入
- 2025 年 4 月～ 管理職を対象とした両立支援に関する研修
- 2025 年 9 月～ イン트라ネット等による全社方針の再周知および啓発の実施

目標 2：育児休業等の取得がキャリア形成に影響しないことについて、方針を明確化し、育児休業中の定期的な面談やキャリアプランの作成支援等を実施する。

<対策・取組>

- 2022 年 10 月～ 方針の周知
- 2023 年 4 月～ 定期的な面談の実施と個々人のキャリアプランの作成支援
- 2024 年 4 月～ 若手従業員に対する多様なロールモデル、多様なキャリアパス事例の提示
- 2025 年 4 月～ 管理職を対象とした部下のキャリア形成に関する研修実施